แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีมหาโพธิ หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีมหาโพธิ

สถานที่ตั้ง ๑๑๔ ม.๙ ต.ศรีมหาโพธิ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นายสมบูรณ์ทรัพย์ สอสะอาด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐๙๕๘๙๒๕๕๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกิจกรรม	ผู้บริหารและบุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาและการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม (บำรุงรักษาวัด-โรงเรียน/กำจัดลูกน้ำ/สอนล้างมือ)	จำนวนจิตอาสาที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	มีการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้พลัง “บวร”	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	

ที่	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)				งบประมาณ (๔)	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก (๕)		ผลผลิตของกิจกรรม (๖)		ขั้นตอน / กิจกรรม (๗)	ผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการดำเนินการ
	๑	๒	๓	๔		หลัก	ร่วม	หลัก	ร่วม		
๗					-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	๑. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ
										- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
										- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
										- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
										บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ ปฏิบัติงานด้วยความสุข ภายใต้วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ที่ต้องคำนึงถึงความปลอดภัยจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)	
										๒. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
										- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
										- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
										- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
										(๑) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
										๓. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
										๔. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
										๕. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
										๖. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
										๗. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
										๘. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
										๙. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	
										๑๐. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)							(๘)
กิจกรรม / กลยุทธ์	ผลผลิต	หน่วยนับ		ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ								ตัวชี้วัดความสำเร็จ
		ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย	๑.๑ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย	คน	คน	๑๐๐	งานบริหารงานบุคคล									๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย
	๑.๒ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการ	คน	คน	๑๐๐	งานบริหารงานบุคคล									๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการ
๒. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย	๒.๑ จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย	คน	คน	๑๐๐	งานบริหารงานบุคคล									๓. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย
	๒.๒ จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการ	คน	คน	๑๐๐	งานบริหารงานบุคคล									๔. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการ
๓. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย	๓.๑ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย	คน	คน	๑๐๐	งานบริหารงานบุคคล									๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย
	๓.๒ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการ	คน	คน	๑๐๐	งานบริหารงานบุคคล									๖. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการ

| ลำดับที่ | ผลผลิตของโครงการ | | | | | | ที่ตั้งของโครงการ | หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ | งบประมาณ | ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๒ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๓ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๔ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๕ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๖ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๗ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๘ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๙ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๘๐ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๘๑ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๘๒ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๘๓ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๘๔ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๘๕ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๘๖ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๘๗ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๘๘ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๘๙ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๙๐ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๙๑ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๙๒ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๙๓ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๙๔ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๙๕ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๙๖ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๙๗ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๙๘ | ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๙

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย								
	(๑) กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	- -	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/6S28pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๕๐.....คน	.....๒๕๐.....คน (บุคลากรโรงพยาบาล)
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๒.....แห่ง	.....๓.....แห่ง (รพ./สสอ./อสม.)
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๒๕๐.....คน	.....๓.....แห่ง (รพ./สสอ./อสม.) .....๓๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๐.....ระบบ	.....๐.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่าน (ไตรมาส ๑)	.....ผ่าน (ไตรมาส ๑)..... (ร้อยละ ๘๖.๓๖)
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๒๕๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๒๖๐.....คน (รพ./สสอ.)

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑	(ชื่อโครงการ).....-.....
	สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....-.....
	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....-.....
โครงการที่ ๒	(ชื่อโครงการ).....-.....
	สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....-.....
	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....-.....
โครงการที่ ๓	(ชื่อโครงการ).....-.....
	สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....-.....
	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....-.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....-.....

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(นายสมบูรณ์ทรัพย์ สอสะอาด)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ .....
(นายสิริเกียรติ เตชะมนูญ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีมหาโพธิ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/gz7bd8LFq ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘