2.2.3.

เอกสารหมายเลข ๕

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลศรีมหาโพธิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

☑รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☐รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัวบุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

วันอาทิตย์ ครอบครัวอบอุ่น (Family Time Policy)

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลเห็นความสำคัญของการใช้เวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัว บุตร บิดา มารดา และบุคคลอันเป็นที่รัก

๑.๒ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work–Life Balance) อันจะส่งผลต่อสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี

๑.๓ เพื่อเสริมสร้างความผูกพันในครอบครัว และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วิธีดำเนินงาน

๒.๑ ผู้บริหารกำหนดนโยบายและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงการส่งเสริมการใช้เวลาวันอาทิตย์ร่วมกับครอบครัว

๒.๒ หน่วยงานจัดตารางการปฏิบัติงานให้เหมาะสม ลดกิจกรรมหรือภารกิจที่ไม่จำเป็นในวันหยุด เพื่อให้บุคลากรมีเวลาพักผ่อนและใช้เวลากับครอบครัว

๒.๓ รณรงค์ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ กลุ่มสื่อสารภายใน หรือการประชุม เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของเวลาครอบครัว

๓. ผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือน)

๓.๑ บุคลากรได้รับทราบนโยบายและให้ความสำคัญกับการใช้เวลาคุณภาพกับครอบครัวมากขึ้น

๓.๒ หน่วยงานมีการบริหารจัดการตารางการทำงานให้เหมาะสม ส่งผลให้บุคลากรมีโอกาสใช้เวลาร่วมกับครอบครัวในวันหยุดเพิ่มขึ้น

๓.๓ บุคลากรมีขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงานมากขึ้น ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชน

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

จากการประเมินความคิดเห็นของบุคลากร พบว่าส่วนใหญ่เห็นด้วยกับนโยบายส่งเสริมการใช้เวลาคุณภาพกับครอบครัว และมีความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมในระดับดี ทั้งนี้ บุคลากรส่วนใหญ่มีความเห็นว่ากิจกรรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัวและช่วยให้เกิดความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัวมากยิ่งขึ้น

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ บุคลากรบางส่วนมีภารกิจเวรหรือหน้าที่ที่จำเป็นต้องปฏิบัติงานในวันหยุด ทำให้ไม่สามารถใช้เวลาร่วมกับครอบครัวได้อย่างต่อเนื่อง

๕.๒ ภาระงานของบางหน่วยงานมีจำนวนมาก ทำให้การจัดตารางเวลาพักผ่อนยังไม่ครอบคลุมบุคลากรทุกคน

๕.๓ การรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรบางส่วนยังต้องมีการส่งเสริมเพิ่มเติม

๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ ควรมีการประชาสัมพันธ์และรณรงค์อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของเวลาครอบครัว

๖.๒ ควรปรับปรุงการบริหารจัดการตารางเวรให้เหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อให้บุคลากรมีโอกาสใช้เวลาพักผ่อนกับครอบครัวมากขึ้น

๖.๓ อาจจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัวของบุคลากร เช่น กิจกรรมวันครอบครัวขององค์กร

๗. สรุป

การดำเนินนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์ร่วมกับครอบครัว เป็นแนวทางที่ช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร สร้างสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว ส่งผลให้บุคลากรมีความสุขในการดำเนินชีวิตและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชนและส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งความสุขต่อไป

****

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลศรีมหาโพธิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับบุคลากร

****

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	☐๑ ☐๒ ☐๓ ☑๔ ☐๕	
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	☐๑ ☐๒ ☐๓ ☑๔ ☐๕	
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤตินิสัยของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝังคุณธรรมดีขึ้นเช่น มีวินัยในการรักษาเวลาดีขึ้น การใช้จ่ายเงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น	☐๑ ☐๒ ☐๓ ☑๔ ☐๕	
๔. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์, การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	☐๑ ☐๒ ☑๓ ☐๔ ☐๕	**เจ้าหน้าที่ต้องขึ้นเวร**
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น, การส่งเสริมคุณธรรม	☐๑ ☐๒ ☐๓ ☑๔ ☐๕	
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	☐๑ ☐๒ ☑๓ ☐๔ ☐๕	
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	**๓.๖๗**	