การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง"ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีมหาโพธิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)**

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด (ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง)

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๒.๒ เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิงในหน่วยงาน และควบคุมค่าใช้จ่ายด้านพลังงานขององค์กร

๒.๔ เพื่อสนับสนุนนโยบายด้านความโปร่งใสและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ "พอเหมาะ พอดี"จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☐ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหานี้สินข้าราชการ)
☑ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
☐ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
☐ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
☐ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
☐ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. ประชาสัมพันธ์และสร้างความตระหนักให้บุคลากรเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด เช่น การประหยัดไฟฟ้า การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงอย่างคุ้มค่า ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ สื่อออนไลน์ และการประชุมหน่วยงาน
๒. กำหนดมาตรการประหยัดพลังงานในหน่วยงาน เช่น ปิดไฟ ปิดเครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมทั้งวางแผนการใช้รถราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. รณรงค์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงาน เช่น การปิดไฟช่วงพักกลางวัน การใช้ทรัพยากรร่วมกัน และการใช้รถราชการตามภารกิจที่จำเป็น
๔. ติดตามและประเมินผลการใช้พลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิงของหน่วยงานเป็นระยะ พร้อมรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานต่อไป

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กลุ่มงานบริหารทั่วไป / งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ โรงพยาบาลศรีมหาโพธิ

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมกราคม – เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ (ระยะเวลา ๖ เดือน)

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ (ดำเนินการโดยใช้ทรัพยากรและบุคลากรภายในหน่วยงาน)

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๕.๒หน่วยงานสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลงได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานขององค์กร

๕.๓เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการอนุรักษ์พลังงาน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

หน่วยงานมีการดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่อง บุคลากรให้ความร่วมมือในการปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และมีแนวโน้มการใช้พลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลง ส่งผลให้การบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

****

☑ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐กันยายน ๒๕๖๙)**

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

หน่วยงานมีการดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่อง บุคลากรให้ความร่วมมือในการปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และมีแนวโน้มการใช้พลังงานไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลง ส่งผลให้การบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘. ปัญหาและอุปสรรค

ระบบโซล่าเซลล์มีปัญหาบ่อย เนื่องจากอุปกรณ์ชำรุดจากสภาพอากาศและฟ้าผ่า

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

เรียนรู้แนวทางการประหยัดพลังงาน และด้านการมีส่วนร่วมของบุคลากร

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

พัฒนารูปแบบการประหยัดพลังงานโดยสร้างแรงจูงใจด้านของรางวัลให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมให้มากขึ้น

****